

29 Μαΐου 2017

**Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος συμβούλου ανάθεσης συμβουλευτικών υπηρεσιών για την αναζήτηση, επιλογή και πλήρωση θέσεων μελών Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας Δημοσίων Συμμετοχών ΑΕ («ΕΔΗΣ»)**

**I. Εισαγωγή**

A. Με βάση το άρθρο 185 του Νόμου 4389/2016 (ΦΕΚ Α'94) (εφεξής ο «Νόμος»):

1. Η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ Α.Ε. («ΕΕΣΥΠ» ή «Εταιρεία») λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας. Ειδικότερα, η Εταιρεία διαχειρίζεται και αξιοποιεί τα περιουσιακά της στοιχεία, προκειμένου:
  - (α) να συμβάλλει με πόρους στην υλοποίηση της επενδυτικής πολιτικής της χώρας και να διενεργεί επενδύσεις που συμβάλλουν στην ενίσχυση της ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας, και
  - (β) να συμβάλλει στην απομείωση των οικονομικών υποχρεώσεων της Ελληνικής Δημοκρατίας, σύμφωνα με το Νόμο.
2. Για την εκπλήρωση του σκοπού της, η Εταιρεία ενεργεί με τρόπο ανεξάρτητο, επαγγελματικό και επιχειρηματικό, με μακροπρόθεσμη προοπτική στην επίτευξη των αποτελεσμάτων της, σύμφωνα με τον Εσωτερικό της Κανονισμό, με εγγυήσεις πλήρους διαφάνειας και με σκοπό την επαύξηση της αξίας και τη βελτίωση της απόδοσης των περιουσιακών της στοιχείων, καθώς και τη δημιουργία εσόδων, τα οποία κατανέμονται σύμφωνα με το Νόμο. Περαιτέρω, η Εταιρεία προωθεί μεταρρυθμίσεις των δημοσίων επιχειρήσεων, μεταξύ άλλων, μέσω αναδιάρθρωσης, βέλτιστης εταιρικής διακυβέρνησης και διαφάνειας, καθώς και μέσω της προαγωγής υπεύθυνης διοίκησης, κοινωνικής ευθύνης, αειφορίας, καινοτομίας και βέλτιστων εταιρικών πρακτικών.

B. Σύμφωνα με το άρθρο 188 του Νόμου από την απόκτηση της νομικής προσωπικότητας της ΕΕΣΥΠ, η «Εταιρεία Δημοσίων Συμμετοχών Α.Ε (ΕΔΗΣ)» θεωρείται άμεση θυγατρική της ΕΕΣΥΠ και συστήνεται με βάση τα προβλεπόμενα στο άρθρο 197 του Νόμου.

Γ. Ο σκοπός της ΕΔΗΣ προβλέπεται στο άρθρο 197 παρ. 1 του Νόμου και έγκειται στη διαχείριση των δημοσίων επιχειρήσεων που μεταβιβάζονται στην ΕΔΗΣ. Ειδικότερα, σκοπός της ΕΔΗΣ είναι να κατέχει τις συμμετοχές του κράτους σε δημόσιες επιχειρήσεις, να διαχειρίζεται επαγγελματικά και να επαυξάνει την αξία των συμμετοχών αυτών και να τις αξιοποιεί σύμφωνα με βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ, όσον αφορά την εταιρική διακυβέρνηση, την εταιρική συμμόρφωση, την εποπτεία και τη διαφάνεια των διαδικασιών, καθώς και σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές σε θέματα κοινωνικά και περιβαλλοντικά υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα με τις δημόσιες επιχειρήσεις μέρη.

Δ. Οι δημόσιες επιχειρήσεις που ελέγχονται από την ΕΔΗΣ: (α) υπόκεινται σε κατάλληλη εποπτεία σύμφωνα με τους κανόνες της εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας, (β) υλοποιούν και υποστηρίζουν τις εφαρμοστέες τομεακές πολιτικές της Κυβέρνησης, (γ) αναλαμβάνουν κατόπιν ανάθεσης την

παροχή Υπηρεσιών Γενικού και Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος (ΥΓΟΣ), ενδεικτικά μέσω της εκτέλεσης υποχρεώσεων δημόσιας υπηρεσίας σύμφωνα με την ευρωπαϊκή νομοθεσία, και τις κοινές αξίες της Ένωσης που περιλαμβάνονται σε αυτήν.

Ε. Σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου στα άρθρα 197 και 205, με το οποίο κυρώθηκε το καταστατικό της ΕΔΗΣ, η ΕΔΗΣ διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από τρία (3) έως επτά (7) μέλη. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μοναδικού μετόχου της ΕΔΗΣ για θητεία τεσσάρων (4) ετών που παρατείνεται μέχρι την πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση μετά τη λήξη της θητείας τους, η οποία όμως δεν μπορεί να υπερβεί τα πέντε (5) έτη. Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου της διορίζει, μεταξύ των εκλεγέντων μελών, τον Πρόεδρο και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο του Διοικητικού Συμβουλίου. Το Διοικητικό Συμβούλιο, αμέσως μετά την εκλογή του, συνέρχεται και συγκροτείται σε σώμα, ορίζοντας τον αναπληρωτή του Προέδρου που ορίζεται από τη Γενική Συνέλευση και τις ιδιότητες των λοιπών μελών, πέραν του Διευθύνοντος Συμβούλου που ορίζεται από τη Γενική Συνέλευση, καθορίζοντας συγχρόνως και τις αρμοδιότητές τους.

## II. Αντικείμενο Υπηρεσιών

Η ΕΕΣΥΠ προς το σκοπό της πλήρωσης των θέσεων του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΔΗΣ αναζητά να προσλάβει διεθνούς και εγνωσμένης φήμης εταιρεία («Σύμβουλο»), η οποία θα παράσχει υπηρεσίες υψηλής ποιότητας για την αναζήτηση, τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και την επιλογή α) Προέδρου, β) Διευθύνοντος Συμβούλου και γ) Μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου («Υπηρεσίες»).

Ο Σύμβουλος αναμένεται να παράσχει ενδεικτικά τις παρακάτω υπηρεσίες:

- 1. Καθορισμός Πλαισίου Αξιολόγησης:** Βοήθεια στον καθορισμό του πλαισίου επιλογής και αξιολόγησης βάσει των χαρακτηριστικών των υποψηφίων που καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ σύμφωνα με την σχετική ισχύουσα νομοθεσία και διαδικασίες.
- 2. Διενέργεια αναζήτησης και προσδιορισμός υποψηφίων.** Διενέργεια αναζήτησης και προσδιορισμού υποψηφίων για τη θέση αντίστοιχα του Προέδρου, Διευθύνοντος Συμβούλου και μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.
- 3. Αξιολόγηση Ικανοτήτων:** Διενέργεια αξιολόγησης επιδόσεων, εμπειρίας, δεξιοτήτων, ικανοτήτων και προσόντων των υποψηφίων, καθώς και σε βάθος έρευνας των επιλεγέντων (short listed) υποψηφίων.
- 4. Συνοπτικές εκθέσεις και συστάσεις:** Παρουσίαση των κατ' αρχήν επιλεγέντων υποψηφίων στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ και παροχή (τουλάχιστον):

α) Αρχικής λίστας υποψηφίων,

β) Έκθεσης Σύστασης για κάθε κατ' αρχήν επιλεγέντα υποψήφιο (short listed) για κάθε μία από τις ζητούμενες θέσεις,

γ) Σύστασης για την εφαρμογή της κείμενης πολιτικής αποδοχών της Εταιρείας επί των κατ' αρχήν επιλεγέντων υποψηφίων (short listed) για κάθε θέση, εάν απαιτηθεί,

δ) Παρακολούθησης μετά την επιλογή (placement follow-up), εάν απαιτηθεί.

5. **Οργάνωση συνεντεύξεων με τους τελικούς υποψηφίους** κατόπιν σχετικού αιτήματος.

### III. Διάρκεια

Η διάρκεια της σύμβασης παροχής υπηρεσιών είναι πέντε (5) εβδομάδες, αρχής γενομένης από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης παροχής υπηρεσιών με τον Σύμβουλο.

### IV. Προϋπολογισμός

Στην οικονομική προσφορά των υποψηφίων θα πρέπει να προσδιορίζεται χωριστά η αμοιβή για κάθε μία από τις παρακάτω υπηρεσίες:

α) Αμοιβή για την αναζήτηση, τον εντοπισμό και την αξιολόγηση εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών. Ο μέγιστος διαθέσιμος προϋπολογισμός για το σύνολο της αμοιβής και των δαπανών του Συμβούλου ανέρχεται σε 35.000€ (μη συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ).

β) Αμοιβή για την πλήρωση εκτελεστικών θέσεων. Ο μέγιστος διαθέσιμος προϋπολογισμός για το σύνολο της αμοιβής ανά θέση και των δαπανών του Συμβούλου ανέρχεται σε 20.000€ (μη συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ).

γ) Αμοιβή για την πλήρωση μη εκτελεστικών θέσεων. Ο μέγιστος διαθέσιμος προϋπολογισμός για το σύνολο της αμοιβής ανά θέση και των δαπανών του Συμβούλου ανέρχεται σε 10.000€ (μη συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ).

### V. Κριτήρια Επιλογής

Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει, μεταξύ άλλων, να διαθέτουν και να μπορούν να αποδείξουν και να παράσχουν αδιαμφισβήτητα στοιχεία για της εις βάθος γνώση της αγοράς και την εξειδίκευσή τους σε παρόμοιες αναθέσεις. Ειδικότερα, τα ποιοτικά και οικονομικά κριτήρια επιλογής για τους ενδιαφερόμενους είναι:

- 1. Επιδόσεις και Εμπειρία:** Απόδειξη σχετικών επιδόσεων και εμπειρίας στην παροχή εξειδικευμένων Υπηρεσιών τέτοιου είδους. Ο φάκελος εκδήλωσης ενδιαφέροντος θα πρέπει να περιλαμβάνει υποχρεωτικά κατάλογο όλων των σχετικών έργων στα οποία έχει συμμετάσχει ο ενδιαφερόμενος τα τελευταία δέκα (10) έτη (**ΦΑΚΕΛΟΣ Α**).
- 2. Ομάδα Έργου:** Προτεινόμενη σύνθεση ομάδας και προτεινόμενη δομή της, συμπεριλαμβανομένης σχετικής εμπειρίας του επικεφαλής και των ανώτερων ιεραρχικά μελών της ομάδας. Ο φάκελος εκδήλωσης ενδιαφέροντος θα πρέπει να περιλαμβάνει τα βιογραφικά όλων των μελών προτεινόμενης ομάδας από τους ενδιαφερόμενους καθώς και ακριβή περιγραφή της προστιθέμενης αξίας εκάστου μέλους στην ομάδα, ανάλογα με το πεδίο

αρμοδιότητας του και την εμπειρία του. Επίσης ο φάκελος εκδήλωσης ενδιαφέροντος θα πρέπει να περιλαμβάνει κατάλογο με όλα τα σχετικά έργα που αποδεικνύουν την εμπειρία κάθε μέλους της ομάδας **(ΦΑΚΕΛΟΣ Β)**.

- 3. Μεθοδολογική προσέγγιση:** Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υποβάλλουν στην πρόταση τους σύντομη περιγραφή της προτεινόμενης προσέγγισης του έργου, τον προσδιορισμό των σημαντικών ζητημάτων, των μεθοδολογιών που πρέπει να εφαρμοστούν καθώς και των παραδοτέων περιλαμβανομένου και ενδεικτικού χρονοδιαγράμματος **(ΦΑΚΕΛΟΣ Γ)**.
- 4. Οικονομική Προσφορά:** Στην οικονομική προσφορά των υποψηφίων **(ΦΑΚΕΛΟΣ Δ)** θα πρέπει να προσδιορίζεται η αμοιβή για το σύνολο του έργου, η οποία περιλαμβάνει όλα τα τυχόν έξοδα.

Η αξιολόγηση των προσφορών θα γίνει με βάση τα παραπάνω αναφερόμενα ποιοτικά κριτήρια υπό στοιχεία 1,2,3 τα οποία θα ληφθούν υπόψη με συντελεστή βαρύτητας συνολικά **70%** και την οικονομική προσφορά, η οποία θα ληφθεί υπόψη με συντελεστή βαρύτητας **30%**.

#### **VI. Δήλωση μη σύγκρουσης συμφερόντων**

Οι ενδιαφερόμενοι και τα μέλη της ομάδας έργου πρέπει να δηλώσουν υπεύθυνα ότι δεν βρίσκονται σε σύγκρουση συμφερόντων ως προς τις υπηρεσίες που ζητείται να παρέχουν προς την ΕΕΣΥΠ καθώς και ότι δεν έχουν επαγγελματική, ή ότι δεν παρέχουν υπηρεσίες προς τρίτους, τέτοιες που ενδεχομένως να συνιστούν σύγκρουση συμφερόντων και, σε περίπτωση που γίνει η ανάθεση στον, θα αναφέρεται ότι αυτή δεν θα οδηγήσει σε κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων για κανένα από τα εμπλεκόμενα μέρη.

Η εν λόγω δήλωση **(ΦΑΚΕΛΟΣ Ε)** ως προς την σύγκρουση συμφερόντων θα ισχύει καθ' όλη την διάρκεια της παροχής υπηρεσιών επικοινωνίας στην ΕΕΣΥΠ.

Η ΕΕΣΥΠ δύναται ανά πάσα στιγμή να ζητήσει από τους ενδιαφερόμενους και τα μέλη της ομάδας έργου να υποβάλουν διευκρινίσεις και αποδεικτικά στοιχεία για θέματα που σχετίζονται με σύγκρουση συμφερόντων.

#### **VII. Διαδικασία επιλογής**

1. Η επιλογή των Συμβούλων θα αποφασιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού Διαδικασιών Ανάθεσης Συμβάσεων της ΕΕΣΥΠ. Για την αξιολόγηση θα ληφθούν υπόψη τα κριτήρια που αναφέρονται στο κεφάλαιο V παραπάνω. Η ΕΕΣΥΠ δύναται να απαιτήσει κάθε διευκρίνιση, συμπλήρωση ή προσαρμογή επί των υποβληθέντων εγγράφων που κρίνεται αναγκαία. Η διευκρίνιση ή συμπλήρωση εγγράφων και δικαιολογητικών αφορά μόνο τις ασάφειες, επουσιώδεις πλημμέλειες ή πρόδηλα τυπικά σφάλματα που επιδέχονται διόρθωση ή συμπλήρωση.
2. Οι ενδιαφερόμενοι που δεν ανταποκρίνονται στα ελάχιστα απαιτούμενα συμμετοχής, που αναφέρονται παραπάνω, δεν θα επιτραπεί να συμμετάσχουν στη διαδικασία επιλογής.
3. Σε συνέχεια τη διαδικασίας αξιολόγησης, μπορεί να κληθούν έως τρεις (3) υποψήφιοι να παρουσιάσουν τις προτάσεις τους στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ. Στην περίπτωση που οι

υποψήφιοι που πληρούν τα ως άνω αναφερόμενα κριτήρια επιλογής είναι λιγότεροι από τρεις (3) η ΕΕΣΥΠ μπορεί κατά τη διακριτική της ευχέρεια να συνεχίσει τη διαδικασία καλώντας τους υποψηφίους που πληρούν τα εν λόγω κριτήρια.

4. Η ΕΕΣΥΠ με την παρούσα διατηρεί το δικαίωμα να επεκτείνει ή να τροποποιήσει το έργο του Συμβούλου ώστε να συμπεριληφθούν συμπληρωματικές υπηρεσίες (εάν χρειάζεται) που μπορεί να απαιτηθούν και δεν μπορούν να προσδιοριστούν σήμερα, ενώ από τεχνική, νομική και οικονομική άποψη θα αποδειχθούν αδιαχώριστες από το έργο του Συμβούλου σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
5. Η ΕΕΣΥΠ διατηρεί, πλήρως και κατά την απόλυτη διακριτική της ευχέρεια, το δικαίωμα να ακυρώσει, αναστείλει, τροποποιήσει ή αναβάλει την παρούσα διαδικασία χωρίς προειδοποίηση, καθώς και να θέσει τέλος σε οποιοσδήποτε διαπραγματεύσεις ή συζητήσεις σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας, χωρίς να φέρει οποιαδήποτε ευθύνη έναντι συμμετέχοντα ή και άλλου τρίτου προσώπου.
6. Ουδμία ευθύνη ή υποχρέωση δεν αναλαμβάνει και δεν θα γίνει αποδεκτή από την ΕΕΣΥΠ ή οποιονδήποτε από τους συμβούλους, εκπροσώπους, υπαλλήλους ή στελέχη αυτής για οποιοδήποτε σφάλμα ή ψευδή δήλωση ή παράλειψη προκύψει από το παρόν έγγραφο. Κανένα πρόσωπο δεν αποκτά δικαίωμα ή αξίωση αποζημίωσης ή άλλο δικαίωμα ή αξίωση από την παρούσα Πρόσκληση ή από τη συμμετοχή του στη διαδικασία που περιγράφεται στην παρούσα, έναντι της ΕΕΣΥΠ ή των συμβούλων της, για οποιονδήποτε λόγο ή αιτία.
7. Οι ενδιαφερόμενοι θα θεωρούνται ότι έχουν αποδεχθεί πλήρως και αμετάκλητα τους όρους και τις προϋποθέσεις του παρόντος διαγωνισμού.
8. Οποιαδήποτε διαφορά προκύψει βάσει της παρούσας Πρόσκλησης Υποβολής Προσφορών ή σε σχέση με αυτήν, συμπεριλαμβανομένων των προσφορών που θα υποβληθούν και της Σύμβασης Πλαισίου, θα υπόκειται στην αποκλειστική δικαιοδοσία των Δικαστηρίων της Αθήνας και το εφαρμοστέο δίκαιο είναι το Ελληνικό Δίκαιο.
9. Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να υποβάλουν την προσφορά τους – εκδήλωση ενδιαφέροντος και κάθε άλλο δικαιολογητικό έγγραφο που αποδεικνύει την εμπειρία και την εξειδίκευση τους για τις σχετικές υπηρεσίες, με την ένδειξη «ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΗΣ ΕΕΣΥΠ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ, ΕΠΙΛΟΓΗ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΕΔΗΣ», αποκλειστικά μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση: [info@hcap.gr](mailto:info@hcap.gr). Σε διαφορετική περίπτωση, οι ενδιαφερόμενοι θα αποκλείονται αυτόματα από την διαδικασία. Το σχετικό μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail) θα πρέπει να ανοίγει με κωδικό ασφαλείας. Οι ενδιαφερόμενοι θα κληθούν με e-mail να αποστείλουν τον κωδικό ασφαλείας, μετά τη λήξη της προθεσμίας για υποβολή προτάσεων.
10. Οι προσφορές των ενδιαφερομένων πρέπει να υποβληθούν το αργότερο έως τις 6 Ιουνίου 17:00, ώρα Αθηνών.